

Besoin du PMT – Transformation Project Manager.

L'environnement de travail de ce PMF est au national composé de 2 sièges (1 à Créteil et 1 à La Défense > à terme à Créteil), 5 Directions Générales Adjointes - DGA, 14 Directions de région - DR, + de 100 agences et près de 4000 clients.

Il est à noter le rapprochement récent (avril 2023) de 2 périmètres de même taille à savoir :

1. Activités : Propreté, Accueil & Spectacle, Technologies et Facility Manager)
2. Activités : Propreté, Santé hospitalière, Restauration hospitalière, Facility Manager Accueil)

Le global en CA fait 1,2 milliard d'euros de CA avec environs 50 000 collaborateurs.

Durée du besoin : à minima jusqu'à la fin de septembre 2024 et possibilité de continuer derrière avec un CDI

Expérience du profil : Une dizaine année d'expérience dans un environnement similaire et si possible suite à fusion.

Éléments à prendre en compte : difficulté technique (outil – de base + cyberattaque) + difficulté liée à 2 cultures très différentes.

Le profil sera affecté en direct auprès de la DG et piloté en gestion régulière par la Direction QRSE&DIGITAL.

L'action se situe au niveau de la coordination des projets et actions d'envergure au niveau du siège.

Pour cela :

1. Reprise en main d'un diagnostic mené depuis avril 2023 par un PMI (1 journée / semaine)
2. Diagnostic complémentaire en fonction de la base déjà réalisée + entretien avec chaque Directeur/Responsable de service pour identifier les projets/processus
3. Construction d'un mapping des actions d'envergure à court/moyen/long terme, les interactions et mise en avant des risques et éventuelles opportunités
4. Présentation de l'avancement lors de rituels auprès du Comité de Direction et de rituels individualisés indépendants
5. Pilotage et suivi de KPI pour chacun de ces projets
6. Construction et ajustement du système de management intégré
7. Rôle de conseil et de re-priorisation en fonction de l'avancement/stagnation/ou précipitation d'un projet
8. Rédaction de documents stratégiques et fonctionnement.