

Club Innovation et Design des anciens de l'INSEAD

Michel de Rosen
mardi 24 janvier 2017

INSEAD

Alumni Association
France

Le rôle du Conseil

- Représenter tous les actionnaires
- Chaque administrateur représente tous les actionnaires
- Plusieurs horizons simultanés
- Une relation ambiguë avec le Management
 - Aider
 - Challenger
 - Superviser

Le rôle du Conseil (suite)

- Les écueils
 - La substitution
 - La potiche
 - La routine
 - La bonne entente
- Un sujet clef : préparer les successions

L'organisation du Conseil

- Les comités du Conseil
 - Audit
 - Rémunérations
 - Nomination et Gouvernance
 - Stratégie
- Les sessions exécutives

Les séances du Conseil

- Vigilance et paranoïa nécessaires
- Exemplarité
- Ecoute
- Fabriques du consensus

La situation des entreprises avec un grand actionnaire

- Actionnaire important ou actionnaire de contrôle
- Risques :
 - Un conseil bidon
 - Une action de concert
- La nécessité et le rôle des administrateurs indépendants
- C'est subtil

La composition du Conseil

- Faut-il des experts ?
- Faut-il des patrons ?
- La féminisation
- L'internationalisation
- Le problème du premier conseil

La composition du Conseil (suite)

- Les écueils

- Les copains
- Les coquins
- Les rivaux
- Les malplacés
- Les rivaux

- Il faut donc vérifier les motivations et les personnalités

Le Président et le Directeur Général

- Le modèle britannique
- Le modèle allemand
- La réalité française :
dissociation ou pas
- Avantages et inconvénients
des deux modèles

Les rémunérations

- La rémunération du Conseil : les différences européennes.
- La rémunération des dirigeants : les avantages et les inconvénients de la transparence
- L'influence du chasseur de tête

L'information du Conseil

- Tout est disponible
- Trop d'informations
- Une information objective
- Une information bien présentée
- Une information qui arrive à temps
- Une information protégée

Transition numérique

- Les risques (la cybersécurité)
- Les opportunités
 - Nouveaux business
 - Nouvelles méthodes de travail
 - Attention aux modes
- Les rôles du Conseil et du Management. Le chef digital officer.
- Une vision compréhensible et un plan d'actions
- La DSI doit être au service de l'entreprise

CONCLUSION

- Les révolutions technologiques ne doivent pas occulter d'autres sujets du Conseil.

Exemples :

- L'éthique
 - Les activistes
 - Les hommes et les femmes
 - Les concurrents
 - La stratégie de long terme
-
- La technologie n'est qu'un instrument au service de la stratégie